



KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA

NOMOR 396/IT9.A/SK/LL/2017

TENTANG

PEDOMAN PEMBERIAN PENGHARGAAN
INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA

REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan motivasi secara berkelanjutan di kalangan sivitas akademika untuk bekerja keras, bekerja cerdas, bekerja tuntas, dan bekerja ikhlas dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi;
- b. bahwa dalam rangka memberikan apresiasi ucapan terima kasih kepada pihak di luar ITERA yang telah mendukung perkembangan dan pembangunan ITERA;
- c. bahwa sehubungan dengan huruf a dan b maka perlu diberikan sebuah penghargaan;
- d. bahwa agar proses pemberian penghargaan dapat berjalan dengan baik, perlu ditetapkan suatu pedoman/panduan;
- e. bahwa untuk memenuhi maksud dalam huruf d, perlu ditetapkan dengan surat keputusan.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);

2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);

3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5500);

4. Peraturan Presiden Nomor 124 Tahun 2014 Tentang Pendirian Institut Teknologi Sumatera (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 253);

5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 37 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Teknologi Sumatera (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1794);

6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 12 Tahun 2017 Tentang Statuta Institut Teknologi Sumatera (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 68);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA TENTANG PENETAPAN PEDOMAN PEMBERIAN PENGHARGAAN INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA.

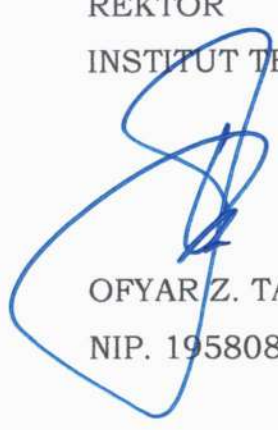
KESATU : Menetapkan Pedoman Pemberian Penghargaan Institut Teknologi Sumatera sebagaimana terlampir dalam Surat Keputusan ini;

KEDUA : Pedoman Pemberian Penghargaan Institut Teknologi Sumatera:

- KETIGA : Keputusan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.
- KEEMPAT : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Lampung Selatan
Pada tanggal 23 Juni 2017

REKTOR
INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA



OFYAR Z. TAMIN

NIP. 195808231983031001

LAMPIRAN
KEPUTUSAN REKTOR
INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA
NOMOR 396/IT9.A/SK/LL/2017
TENTANG PEDOMAN PEMBERIAN
PENGHARGAAN INSTITUT TEKNOLOGI
SUMATERA

PANDUAN PEMBERIAN PENGHARGAAN INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA (ITERA) KEPADA MASYARAKAT UMUM/TOKOH

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pendidikan tinggi di Indonesia merupakan sub sistem pendidikan nasional yang mencakup program diploma, sarjana, magister, spesialis, dan doktor yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi. Perguruan tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang umum disebut Tri Dharma Perguruan Tinggi. Kegiatan Tri Dharma yang ada di perguruan tinggi ini tidak mungkin dapat berjalan dengan baik dan lancar tanpa adanya dukungan dari masyarakat umum atau pihak-pihak yang dapat memberikan sumbangsih dan keputusan-keputusan ataupun kebijakan yang sifatnya membangun. Oleh karena itu perguruan tinggi tidak hanya memanfaatkan sumber daya internal untuk membangun institusinya, tapi juga membutuhkan dukungan dari pihak luar. Dukungan dari pihak luar tersebut dapat berupa dukungan moril berupa saran/masukan/kebijakan ataupun materil berupa dukungan sarana/prasarana/dana. Merujuk pada pemikiran tersebut, sudah selayaknya ITERA memberikan timbal balik kepada mereka yang telah memberikan dukungan baik moril ataupun materil dengan memberikan penghargaan atau apresiasi.

1.2 Dasar Hukum

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 124 Tahun 2014 Tentang Pendirian Institut Teknologi Sumatera.

1.3 Tujuan dan Manfaat

Tujuan pemberian penghargaan ITERA kepada masyarakat umum/tokoh adalah untuk memberikan apresiasi secara nyata dan setinggi-tingginya kepada mereka karena telah memberikan dukungan secara moril ataupun materil.

Pemberian penghargaan ini diharapkan bermanfaat dalam:

1. Meningkatkan motivasi secara berkelanjutan kepada masyarakat untuk senantiasa mendukung ITERA.
2. Mewujudkan mimpi ITERA sebagai kampus yang *smart, friendly and forest campus*.
3. Menumbuhkan kebanggaan karena dapat mendukung ITERA.

1.4 Jenis dan Nama Penghargaan

- A. ITERA ADI YASA MAHATAMA**
- B. ITERA ADI KARSA UTAMA**
- C. ITERA ADI KARSA MADYA**

1.5 Peserta

Peserta adalah masyarakat umum yang dipilih berdasarkan kontribusi dan sumbangsihnya terhadap perkembangan ITERA. Peserta antara lain adalah Kepala Pemerintahan/Kepala Lembaga/Tokoh Nasional maupun atas nama pribadi.

II. KRITERIA, PENILAIAN DAN PEMILIHAN

2.1 Kriteria

A. ITERA ADI YASA MAHATAMA

Diberikan kepada masyarakat umum dengan kriteria sebagai berikut:

- 1) Masyarakat Umum (Kepala Pemerintahan/Kepala Lembaga/Tokoh Nasional maupun atas nama pribadi).
- 2) Memiliki prestasi luar biasa dalam hal pengembangan pendidikan sebagai upaya mencerdaskan dan mensejahterakan kehidupan bangsa.
- 3) Memiliki Jasa yang luar biasa dalam pengembangan dan pembangunan di ITERA (dukungan moril atau materil, kebijakan-kebijakan, kritik serta saran yang membangun).
- 4) memiliki peran dalam pengembangan karakter civitas akademika ITERA.

B. ITERA ADI KARSA UTAMA

Diberikan kepada masyarakat umum dengan kriteria sebagai berikut:

- 1) Masyarakat Umum (Kepala Pemerintahan/Kepala Lembaga maupun atas nama pribadi)
- 2) Berkontribusi dalam pembangunan dan pengembangan infrastruktur ITERA.
- 3) Memiliki karya nyata yang bermanfaat dan berdampak besar/positif di masyarakat.
- 4) Memiliki jabatan tertinggi pada lembaga pemerintah/non-pemerintah.

C. ITERA ADI KARSA MADYA

Diberikan kepada masyarakat umum dengan kriteria sebagai berikut:

- 1) Masyarakat Umum (Kepala Pemerintahan/Kepala Lembaga maupun atas nama pribadi)
- 2) Berkontribusi dalam pembangunan dan pengembangan infrastruktur ITERA.
- 3) Memiliki karya nyata yang bermanfaat dan berdampak besar/positif di masyarakat.

2.2 Penilaian dan Pemilihan

A. Pemilihan

Pemilihan dilakukan dengan mengumpulkan data masyarakat umum atau orang-orang (sesuai kriteria) yang pernah memberikan bantuan moril dan materil kepada ITERA.

B. Penilaian

- 1) Penilaian tahap awal dilakukan terhadap orang-orang yang memiliki kesesuaian dengan kriteria yang sudah ditentukan oleh ITERA.
- 2) Penilaian oleh pimpinan. Penilaian tahap ini dilakukan oleh pimpinan untuk memilih calon penerima penghargaan dengan melihat kriteria yang sudah ditentukan.
- 3) Pemilihan oleh Pimpinan. Pada tahap ini, pimpinan akan menentukan siapa saja calon yang berhak diberi penghargaan. Pemilihan didasarkan pada penilaian pimpinan yang disepakati dalam rapat pimpinan.

III. PENGHARGAAN

3.1 Penghargaan

Penghargaan akan diberikan oleh Rektor Institut Teknologi Sumatera berupa piagam penghargaan dan bentuk penghargaan lainnya sesuai peraturan terkait yang ada di Institut Teknologi Sumatera. Penghargaan tersebut mempunyai bobot dan makna yang sesuai dengan pelaksanaan tugas atau misi perguruan tinggi.

3.2 Pembiayaan

Pembiayaan pemilihan dan pemberian penghargaan dosen berprestasi Institut Teknologi Sumatera dibebankan pada anggaran Institut Teknologi Sumatera.

IV. JADWAL KEGIATAN

Jadwal kegiatan disajikan pada tabel berikut :

Tabel Jadwal Kegiatan Pemberian Penghargaan ITERA

N O	Kegiatan	Bulan			
		7	8	9	10
1	Penentuan Kriteria				
2	Pemilihan				
3	Penilaian				
4	Pengumuman Hasil Pemilihan				
5	Pemberian Penghargaan				

V. PENUTUP

Buku Pedoman Umum Pemberian Penghargaan ITERA merupakan acuan bagi ITERA dalam menentukan Penerima Penghargaan di luar lingkungan Institut Teknologi Sumatera. Hal-hal yang belum diatur dalam pedoman ini akan disampaikan melalui surat atau bentuk pengaturan lainnya.

PANDUAN PEMILIHAN DOSEN BERPRESTASI INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pendidikan tinggi di Indonesia merupakan sub sistem pendidikan nasional yang mencakup program diploma, sarjana, magister, spesialis, dan doktor yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi. Perguruan tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang umum disebut Tri Dharma Perguruan Tinggi. Salah satu unsur dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah dosen. Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Pasal 51 Ayat (1) Butir b, bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya.

Sistem penghargaan terkait dengan aspirasi dan motivasi di kalangan dosen ini diharapkan menjadi salah satu cara dalam pengembangan manajemen akademik di Institut Teknologi Sumatera. Selain itu sistem penghargaan akan merupakan salah satu unsur penting dan memiliki peran dalam menumbuhkan kembangkan suasana akademik, yang pada akhirnya dapat mempercepat perkembangan masyarakat ilmiah masa kini dan masa depan sesuai dengan yang diharapkan. Sistem penghargaan ini harus sejalan dan sesuai dengan harkat dan martabat dosen sebagai penggali dan pengembang ilmu, teknologi, dan seni serta budaya, peneliti dan pengabdian kepada masyarakat.

Merujuk pada pemikiran di atas, sudah selayaknya pemberian penghargaan diberikan kepada dosen yang memiliki prestasi yang dibanggakan oleh Institut Teknologi Sumatera. Pemberian penghargaan akan mendorong dosen untuk berprestasi secara lebih produktif.

1.2 Dasar Hukum

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 124 Tahun 2014 Tentang Pendirian Institut Teknologi Sumatera.

1.3 Tujuan dan Manfaat

Tujuan pemilihan dosen berprestasi adalah memberi pengakuan kepada dosen yang secara nyata melakukan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang

hasilnya dapat dibanggakan dan sangat bermanfaat bagi kemajuan peningkatan kualitas akademik Institut Teknologi Sumatera.

Pemilihan dosen berprestasi diharapkan bermanfaat dalam:

4. Meningkatkan motivasi secara berkelanjutan di kalangan sivitas akademika untuk “bekerja keras, bekerja cerdas, bekerja tuntas, dan bekerja ikhlas” dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan meningkatkan produktivitas Institut Teknologi Sumatera.
5. Menciptakan suasana akademik yang mengarah kepada terwujudnya kepribadian ilmuwan yang terpuji, semangat pengabdian, dan dedikasi di bidang pendidikan tinggi.
6. Menumbuhkan kebanggaan di kalangan dosen terhadap profesinya.

1.4 Nama Penghargaan

Penghargaan yang akan diberikan kepada dosen ITERA yang memiliki prestasi adalah ITERA CENDIKIA UTAMA.

1.5 Peserta

Peserta pemilihan Dosen Berprestasi adalah seluruh dosen –baik dosen berstatus Pegawai Negeri Sipil maupun dosen tetap Non PNS-- yang berada di lingkungan Institut Teknologi Sumatera.

II. PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN

2.1 Persyaratan

1. Dosen tetap perguruan tinggi, yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai tenaga pendidik tetap pada satuan pendidikan tinggi tertentu sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
2. Dosen tetap yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya magister atau setara tanpa dibatasi usia, kepangkatan dan golongan, jabatan pimpinan perguruan tinggi, dan jabatan akademik;
3. Dosen dengan Karya Prestasi antara lain dalam bidang :
 - a. **Pendidikan dan Pembelajaran** antara lain dalam bentuk:
 - 1) Buku ajar/diktat/penuntun praktikum/metode diskusi;
 - 2) Metode/teknologi pembelajaran yang kreatif;
 - 3) Metode/model pembimbingan asisten atau dosen muda;
 - 4) Metode/model pemotivasian pembelajaran kepada mahasiswa;
 - 5) Hal lain yang relevan dengan dua dharma lainnya.
 - b. **Penelitian** antara lain dalam bentuk:
 - 1) Hak atas Kekayaan Intelektual;
 - 2) Tulisan/publikasi pada jurnal nasional yang terakreditasi maupun jurnal internasional;
 - 3) Model/prototipe/sistem yang bermanfaat bagi masyarakat dan pembaharuan IPTEK;
 - 4) Bahan ajar berbasis hasil penelitian;
 - 5) Karya tulis ilmiah yang disajikan pada seminar-seminar ilmiah di tingkat nasional/internasional;
 - 6) Karya seni yang dipergelarkan/dipamerkan pada forum nasional atau internasional;
 - 7) Hal lain yang relevan dengan 2 (dua) dharma lainnya.

c. **Pengabdian pada Masyarakat** antara lain dalam bentuk:

- 1) Konsep penataan lingkungan, penerapan teknologi, pemberdayaan masyarakat;
- 2) Model pengembangan wilayah;
- 3) Model pemberdayaan masyarakat;
- 4) Model pengembangan kemitraan;
- 5) Model penataan kelembagaan;
- 6) Model penyebaran atau difusi temuan-temuan baru;
- 7) Modul pengembangan sumberdaya manusia atau sumber daya lainnya;
- 8) Publikasi dalam pengabdian kepada masyarakat;
- 9) Konsultasi bagi pengembangan dunia bisnis dan non-bisnis;
- 10) Hal lain yang relevan dengan 2 (dua) dharma lainnya.

2.2 Proses Pemilihan

Pemilihan dosen berprestasi dilakukan melalui tiga tahapan. Tahap pertama dan kedua dilakukan untuk mengumpulkan data hasil penilaian sebagai pertimbangan pada tahap pemilihan akhir yaitu pemilihan oleh pimpinan. Adapun ketiga tahap yang dimaksud adalah sebagai berikut :

1. Tingkat Terpadu (Tahap Awal)

Pemilihan dilakukan berjenjang dimulai pada tingkat Jurusan / Fakultas. Jurusan / Fakultas mengusulkan calon dosen berprestasi untuk mengikuti pemilihan. Pada tahap ini, berkas akan diseleksi kelengkapannya. Calon dosen berprestasi yang lolos seleksi berkas, akan mengikuti pemilihan pada tahap selanjutnya.

2. Tingkat Institut Teknologi Sumatera

Setelah melalui seleksi tingkat terpadu atau tahap awal, maka selanjutnya pemilihan tingkat Institut Teknologi Sumatera. Pada tahap ini calon dosen berprestasi yang telah lolos seleksi berkas akan menyajikan makalah hasil karya prestasi unggul di hadapan 3 (tiga) orang Tim Penilai secara terbuka. Berdasarkan rekomendasi Tim Penilai maka akan dipilih 5 (lima) orang dosen terbaik untuk masing-masing Jurusan / Fakultas yang akan diundang melalui surat untuk mengikuti tahap akhir yaitu tahap pemilihan oleh pimpinan.

3. Pemilihan oleh Pimpinan

Pada tahap ini, 5 (lima) orang dosen terbaik akan diwawancara oleh pimpinan secara tertutup. Berdasarkan hasil wawancara, maka akan dipilih 2 (dua) orang untuk masing-masing Jurusan / Fakultas yang dinobatkan sebagai dosen terbaik --dan akan dikirim pada pemilihan dosen berprestasi tingkat Kopertis Wilayah II Sumatera Bagian Selatan di Palembang.

III. PENILAIAN

3.1 Komponen Penilaian

Komponen penilaian kinerja dosen berprestasi mencakup:

1. Karya Prestasi Unggul

Karya prestasi dalam satu bidang yang diunggulkan sesuai dengan ketentuan yang dinyatakan pada butir 3a atau 3b atau 3b Bab II Bagian 2.1

mengenai Persyaratan. Di dalam karya prestasi unggul tersebut diuraikan dalam tulisan sebagaimana petunjuk teknis yang tercantum pada **Lampiran 2**.

2. Karya Tri Dharma Perguruan Tinggi

Kegiatan Tri Dharma perguruan tinggi dinilai berdasarkan karya yang dihasilkan dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun terakhir. Karya Tri Dharma perguruan tinggi dapat dituliskan dalam formulir sebagaimana tercantum pada **Lampiran 3**.

3.2 Proses Penilaian

Penilaian pada tingkat terpadu diserahkan kepada panitia pelaksana, penilaian tingkat Institut Teknologi Sumatera akan diserahkan pada Tim Penilai yang telah ditunjuk dan penilaian oleh pimpinan akan diserahkan ke Rektor Institut Teknologi Sumatera selaku pengambil keputusan.

1. Dokumen yang harus Dikirim

Dokumen yang harus dikirim oleh dosen terdiri atas:

- a. Lembar isian Beban Kerja Dosen (BKD) yang terdiri dari Tri Dharma (Pengajaran, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat) serta Kegiatan Penunjang (Struktur organisasi maupun Kepanitiaan) (**Lampiran 1**).
- b. Karya prestasi unggul yang ditulis secara ilmiah dalam 10 – 15 halaman dengan ukuran kertas A4 (huruf *Times New Roman*, font 12, spasi 1,5) dan menggunakan bahasa Indonesia atau bahasa Inggris yang baik dan benar. Karya tulis ilmiah berisi pendahuluan, tujuan, landasan teori/kajian pustaka, pembahasan, kesimpulan dan daftar pustaka (**Lampiran 2**).
- c. Daftar karya Tri Dharma Perguruan Tinggi dan unsur penunjang selama 3 (tiga) tahun terakhir, disertai dengan bukti yang relevan (**Lampiran 3**).
- d. Surat pengantar dari ketua jurusan / dekan.

2. Penilaian

- a. Penilaian tahap awal dilakukan terhadap hasil seleksi berkas. Pada tahap ini, calon dosen berprestasi yang lolos seleksi berkas akan diundang mengikuti tahap seleksi berikutnya.
- b. Penilaian tingkat institut. Penilaian tahap ini dilakukan untuk menentukan 5 (lima) dosen berprestasi terbaik. Penilaian pada tahap ini dilakukan terhadap tata penulisan karya tulis ilmiah prestasi unggul beserta isinya dan penyajian karya tulis ilmiah selama 10 menit dan dilanjutkan dengan tanya jawab selama maksimum 15 menit oleh 3 orang Tim Penguji.
- c. **Pemilihan oleh Pimpinan.** Pada tahap ini, 5 (lima) orang dosen terbaik akan dinilai oleh pimpinan secara tertutup. Penilaian dilakukan dengan mempertimbangkan hasil penilaian pada tahap seleksi tingkat institut dan rekomendasi senat. Berdasarkan hasil penilaian pimpinan, maka akan dipilih 2 (dua) orang untuk masing-masing Jurusan / Fakultas yang dinobatkan sebagai dosen terbaik --dan akan dikirim pada pemilihan dosen berprestasi tingkat Kopertis Wilayah II Sumatera Bagian Selatan di Palembang.

IV. PENGHARGAAN

4.1 Penghargaan

Penghargaan kepada dosen berprestasi akan diberikan oleh Rektor Institut Teknologi Sumatera berupa piagam penghargaan dan bentuk penghargaan lainnya sesuai peraturan terkait yang ada di Institut Teknologi Sumatera. Penghargaan tersebut mempunyai bobot dan makna yang sesuai dengan pelaksanaan tugas atau misi perguruan tinggi.

4.2 Pembiayaan

Pembiayaan pemilihan dan pemberian penghargaan dosen berprestasi Institut Teknologi Sumatera dibebankan pada anggaran Institut Teknologi Sumatera.

V. JADWAL KEGIATAN

Jadwal kegiatan secara tentatif dari pemilihan dosen berprestasi disajikan pada tabel berikut :

Tabel Jadwal Kegiatan Pemilihan Dosen Berprestasi ITERA

N O	Kegiatan	Bulan			
		7	8	9	10
1	Penyusunan Pedoman				
2	Persiapan dan Sosialisasi Program				
3	Penerimaan Dokumen				
4	Seleksi dan Assesment				
5	Pengumuman Hasil Pemilihan				
6	Penyusunan Laporan Kegiatan				

VI. PENUTUP

Buku Pedoman Umum Pemilihan Dosen Berprestasi merupakan acuan bagi Institut Teknologi Sumatera dalam menentukan dosen berprestasi di lingkungan Institut Teknologi Sumatera. Hal-hal yang belum diatur dalam pedoman ini akan disampaikan melalui surat atau bentuk pengaturan lainnya.

Lampiran 1

FORMULIR BEBAN KERJA DOSEN INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA

Nama :

NIP/NRK :

Program Studi :

Jurusan / Fakultas :

1. PERKULIAHAN

No	Kode Mata Kuliah	Nama Mata Kuliah / Praktikum	SKS	Kelas	SKS Riil
TOTAL					

Keterangan :

SKS Riil = % Kontribusi x SKS Mata Kuliah

2. BIMBINGAN TUGAS AKHIR

No	NIM	Nama Mahasiswa	Jenjang	Posisi	SKS Riil*
TOTAL					

Keterangan :

Pembimbing Utama S1 = 3 Mahasiswa/SKS, Pembimbing Utama S2 = 2 Mahasiswa/SKS

Pembimbing Utama S3 = 1 Mahasiswa/SKS, Pembimbing Pendamping = 50 % Pembimbing Utama

3. BIMBINGAN PERWALIAN, SEMINAR, DAN SIDANG

No	Jumlah	Kategori	Jenjang	Posisi	SKS Riil*
TOTAL					

Keterangan :

Perwalian = 20 Mahasiswa/SKS, Seminar = 8 Mahasiswa/SKS, Sidang S1 dan S2 = 4 Mahasiswa/SKS, Sidang S3 = 2 Mahasiswa/SKS

4. PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT

No	Judul Penelitian / Pengabdian Pada Masyarakat	Posisi	Jam / Minggu	SKS Riil
TOTAL				

Keterangan :

1 SKS = 4 jam per minggu

5. PENYIAPAN PUBLIKASI (BUKU ATAU JURNAL)

No	Judul Publikasi	Jenis	Jam / Minggu	SKS Riil
TOTAL				

Keterangan :

Menulis jurnal = 2 SKS / Artikel

Buku = 4 SKS / Judul

6. MENDUDUKI JABATAN

No	Jabatan	SKS Riil*
TOTAL		

Keterangan :

Rektor = 12 SKS, Wakil Rektor = 8 SKS, Dekan = 8 SKS, Wakil Dekan = 6 SKS, Ketua Jurusan / Ketua Program Studi / Sekretaris Program Studi = 4 SKS, Kepala Laboratorium = 2 SKS

7. PENUNJANG TRI DHARMA

No	Nama Kegiatan	Jabatan	SKS Riil
TOTAL			

Keterangan :

Ketua dan Sekretaris = 2 SKS / Kegiatan, Anggota = 1 SKS / Kegiatan

Lampung Selatan, tanggal
bulan tahun

Mengetahui

(..Nama Lengkap dan
Gelar..)

Ketua / Sekretaris
Program Studi

(..Nama Lengkap dan Gelar
Dosen..)

(..Nama Lengkap dan
Gelar..)

Ketua / Sekretaris
Program Studi

Lampiran 2

FORMULIR PRESTASI UNGGUL

A. DATA DIRI

1. Nama Lengkap (dengan gelar)				
2. NIP/NRK/NIDN/NUPN				
3. Jabatan Akademik				
4. Jabatan Struktural				
5. Pangkat dan golongan				
6. Tempat & Tanggal Lahir				
7. Jenis Kelamin	Laki-laki / Perempuan *)			
8. Bidang Keahlian				
9. Nomor tlp/hp				
10. Alamat email				
12. Asal Perguruan Tinggi	Fakultas			
	Prodi			
13. Riwayat Pendidikan	Tahun Lulus	Nama Universitas	Kota dan Negara	Tema Penelitian Tugas Akhir
S1				
S2				
S3				

B. URAIAN PRESTASI UNGGUL (TIGA TAHUN TERAKHIR)

Uraian karya ilmiah/karya seni yang diunggulkan; ditulis **maksimal dalam lima belas** halaman (tidak termasuk Daftar Pustaka) yang berisi:

- 1. Abstrak
- 2. Latar belakang
- 3. Metode pencapaian unggulan
- 4. Prestasi yang diunggulkan
- 5. Kemanfaatan
- 6. Diseminasi
- 7. Pengakuan dari pihak terkait

Lampiran 3

FORMULIR KARYA TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI
(TIGA TAHUN TERAKHIR)

A. KETERANGAN PERORANGAN

1. Nama Lengkap (dengan gelar)				
2. NIP/NRK/NIDN/NUPN				
3. Jabatan Akademik				
4. Jabatan Struktural				
5. Pangkat dan golongan				
6. Tempat & Tanggal Lahir				
7. Jenis Kelamin	Laki-laki / Perempuan *)			
8. Bidang Keahlian				
9. Nomor tlp/hp				
10. Alamat email				
12. Asal Perguruan Tinggi	Fakultas			
	Prodi			
13. Riwayat Pendidikan	Tahun Lulus	Nama Universitas	Kota dan Negara	Tema Penelitian Tugas Akhir
S1				
S2				
S3				

*) Coret yang tidak perlu

B. PENDIDIKAN DAN PEMBELAJARAN (TIGA TAHUN TERAKHIR)

No	Kegiatan Pendidikan dan Pembelajaran	Bentuk	Tempat/Instansi	Tanggal	Keterangan
1.	Memperoleh ijazah S3/S2				
2.	Mengajar ... sks				Jumlah Mhs
3.	Bimbingan: Seminar mahasiswa; KKN; Praktik Kerja Lapangan; magang				

4.	Bimbingan Disertasi/Tesis/ Skripsi/Tugas Akhir/Lap Akhir				
5.	Mengembangkan bahan ajar (buku ajar, diktat, modul, penuntun praktikum, praktik)				

Keterangan lain yang dianggap perlu

C. PENELITIAN (TIGA TAHUN TERAKHIR)

No.	Judul Karya Ilmiah	Posisi Penulis	Keterangan
1.	Penelitian yang dipublikasikan		
	a. Dalam Bentuk Buku		Monograf/Referensi
	b. Jurnal/Majalah Ilmiah		Terakreditasi/Tidak
	c. Melalui Seminar		Internasional/Nasional
2.	Membuat Rancangan dan Karya yang Dipatenkan		Status (Sudah Diperoleh/Masih Diusulkan
3.	Membuat Rancangan dan Karya Teknologi/Karya Seni Monumental/Seni Pertunjukan/Karya Sastra		
4.			

Hal lain yang relevan dengan bidang penelitian dapat dibuat atau diuraikan dengan bebas pada lembar terpisah.

D. PENGABDIAN PADA MASYARAKAT (TIGA TAHUN TERAKHIR)

No.	Kegiatan Pengabdian pada Masyarakat	Tahun	Khalayak Sasaran/ Kerjasama	Lama Kegiatan
1.	Judul Materi Pelatihan			
2.	Judul Materi Pelayanan/ Konsultasi			
3.	Judul Kegiatan Pengembangan Hasil Pendidikan/ Penelitian (<i>Action Research</i>)			
4.				

Uraikan kegiatan lainnya yang berhubungan dengan pengabdian pada masyarakat

E. KEGIATAN PENUNJANG (TIGA TAHUN TERAKHIR)

No	Jenis Kegiatan	Tahun	Posisi dalam Kegiatan (Pembimbing/ Pokja)	Keterangan (Surat Keputusan)
1	Menjadi anggota: dalam Badan Perguruan; Lembaga Pemerintah; Organisasi Profesi; antar Lembaga; Delegasi Nasional di Pertemuan Internasional			
2	Berperan Aktif dalam Pertemuan Ilmiah			
3	Mempunyai Prestasi di Bidang Olah Raga/ Humaniora			

Informasi lain (silakan diuraikan yang berkaitan dengan kegiatan penunjang yang dianggap menguatkan kinerja Anda).

Demikian keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

.....,20

(.....)

Catatan:

Informasi kegiatan perlu disertai dokumen penunjang sebagai bukti partisipasi dosen dalam kegiatan Tri Dharma tersebut.

Lampiran 3

PENILAIAN

A. KARYA TULIS DOSEN

No.	Kriteria Penilaian	Bobot	Skor	Nilai
1	Format Makalah: ❖ Sistematika: Pendahuluan, Tujuan, Landasan Teori/Kajian Pustaka, Pembahasan, Kesimpulan, Daftar Pustaka ❖ Penggunaan Bahasa Indonesia atau Bahasa Inggris yang baik dan benar	10 (5) (5)		
2	Kreatifitas Gagasan: ❖ Kreatif, inovatif dan bermanfaat bagi masyarakat ❖ Keaslian gagasan	10 (5) (5)		
3	Tema yang dikemukakan: ❖ Kesesuaian judul dengan Tema, Sub Tema yang dipilih dan isi karya tulis ❖ Aktualitas Tema dan fokus bahasan yang dipilih	10 (5) (5)		
4	Pendahuluan dan Tujuan: ❖ Kejelasan pengungkapan permasalahan sesuai dengan judul ❖ Tujuan jelas dan tepat	20 (10) (10)		
5	Landasan Teori/Kajian Pustaka: ❖ Relevansi ❖ Kemuktahiran ❖ Penyusunan Daftar Pustaka	20 (10) (5) (5)		
6	Pembahasan dan Simpulan ❖ Kemampuan membahas ❖ Kemampuan menyimpulkan bahasan ❖ Kemampuan memprediksi dan mentransfer gagasan untuk dapat diadopsi	30 (10) (10) (10)		
	TOTAL	100		

Catatan : skor yang diberikan berkisar antara 0 sampai 30
Nilai = Skor x 1

Lampung Selatan,
.....

Penilai,

(.....
.....)

B. PERSENTASI KARYA TULIS DOSEN

No	Kriteria Penilaian	Bobot	Skor	Nilai
1	Penyajian: ❖ Sistematika penyajian dan isi ❖ Alat bantu ❖ Penggunaan bahasa yang baku ❖ Cara presentasi (sikap) ❖ Ketepatan waktu	60		
2	Tanya jawab: ❖ Kebenaran dan ketepatan jawaban ❖ Cara menjawab	40		
	TOTAL BOBOT	100		

Catatan : skor yang diberikan berkisar antara 0 sampai 60
Nilai = Skor x 1

Lampung Selatan,
.....

Penilai,

(.....
.....)

C. PENJELASAN KRITERIA PENILAIAN KARYA TULIS DOSEN

Kriteria Seleksi	Penjelasan
Format Makalah	Tata tulis dan semua unsur pengungkapan dipenuhi dengan cermat di seluruh naskah dan mengikuti pedoman penulisan karya tulis ilmiah dan menggunakan tata bahasa yang baik dan benar.
Kreatifitas gagasan	Gagasan bersifat asli diungkapkan secara menyeluruh, jelas dan terstruktur yang memperlihatkan keunikan dan keaslian gagasan yang didukung dengan argumentasi ilmiah serta jelas
Tema yang dikemukakan	Tema aktual dan sesuai dengan RIP Institut Teknologi Sumatera, judul menarik perhatian, dan terdapat kesesuaian dengan permasalahan dan tema serta isi bahasan
Pendahuluan dan Tujuan	Pendahuluan menyangkut kejelasan pengungkapan permasalahan sesuai dengan judul dan tujuan harus jelas dan tepat
Landasan Teori/Kajian Pustaka	Relevansi antara teori dengan judul, kemutakhiran tahun terbit buku, dan sistematika penyusunan daftar pustaka
Pembahasan dan Simpulan	Bahasan sesuai dengan permasalahan yang diambil dan teori yang dikemukakan dan terdapat gagasan sehingga dapat mengambil simpulan.

D. PENJELASAN KRITERIA PENILAIAN PENYAJIAN/PRESENTASI

Kriteria Seleksi	Penjelasan
Penyajian	Penyajian disampaikan secara sistematis, menyeluruh dalam waktu yang terkendali sesuai dengan selang waktu yang tersedia. Penjelasan dilakukan menggunakan bahasa yang baku dengan sikap yang menarik dan menggunakan alat bantu yang disediakan.
Tanya jawab	Pertanyaan dijawab dengan benar dan tepat serta

	disertai rasa percaya diri. Pertanyaan dan/atau masukan dijawab dan/atau ditanggapi secara terbuka dan kritis, terutama dalam menanggapi alternatif yang dikemukakan juri.
--	--

**PANDUAN PEMILIHAN TENAGA KEPENDIDIKAN BERPRESTASI
INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA**

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pendidikan tinggi di Indonesia merupakan sub sistem pendidikan nasional yang mencakup program diploma, sarjana, magister, spesialis, dan doktor yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi. Perguruan tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang umum disebut Tri Dharma Perguruan Tinggi. Salah satu unsur dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah tenaga kependidikan. tenaga kependidikan merupakan tenaga non-akademik yang bertugas melaksanakan kegiatan manajemen dan administrasi. Tenaga kependidikan memiliki tugas dalam membantu dosen untuk melaksanakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Selain guru dan dosen, tenaga kependidikan juga berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya. Penghargaan ini diberikan kepada tenaga kependidikan yang memiliki integritas yang baik, komitmen yang mantap, loyalitas yang tinggi, disiplin, mampu bekerjasama, berorientasi pada pelayanan yang berkualitas, dan memiliki kreativitas yang tinggi dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi dan pengembangan ITERA.

Sistem penghargaan terkait dengan apresiasi dan motivasi di kalangan tenaga kependidikan ini diharapkan menjadi salah satu cara dalam pengembangan manajemen non-akademik di Institut Teknologi Sumatera. Selain itu sistem penghargaan merupakan salah satu unsur penting dan memiliki peran dalam menumbuhkan kembangkan suasana suasana kerja yang kondusif, yang pada akhirnya dapat mempercepat perkembangan masyarakat ilmiah masa kini dan masa depan sesuai dengan yang diharapkan. Sistem penghargaan ini harus sejalan dan sesuai dengan harkat dan martabat tenaga kependidikan sebagai mitra dosen dalam menggali dan mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni serta budaya, peneliti dan pengabdian pada masyarakat.

Merujuk pada pemikiran di atas, sudah selayaknya pemberian penghargaan diberikan kepada kependidikan yang memiliki prestasi yang dibanggakan oleh Institut Teknologi Sumatera. Pemberian penghargaan akan mendorong tenaga kependidikan untuk berprestasi secara lebih produktif.

1.2 Dasar Hukum

- 1) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- 4) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 124 Tahun 2014 Tentang Pendirian Institut Teknologi Sumatera.

1.3 Tujuan dan Manfaat

Tujuan pemilihan tenaga kependidikan berprestasi adalah memberi pengakuan kepada tenaga kependidikan yang secara nyata bekerja keras demi mendukung kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang hasilnya dapat dibanggakan dan sangat bermanfaat bagi kemajuan peningkatan kualitas akademik dan non-akademik Institut Teknologi Sumatera.

Pemilihan dosen berprestasi diharapkan bermanfaat dalam:

- 1) Meningkatkan motivasi secara berkelanjutan di kalangan tenaga kependidikan untuk “bekerja keras, bekerja cerdas, bekerja tuntas, dan bekerja ikhlas” dalam mendukung dosen dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan meningkatkan produktivitas Institut Teknologi Sumatera.
- 2) Menciptakan suasana kerja yang mengarah kepada terwujudnya kepribadian ilmuwan yang terpuji, semangat pengabdian, dan dedikasi di bidang pendidikan tinggi.
- 3) Menumbuhkan kebanggaan di kalangan tenaga kependidikan terhadap profesinya.

1.4 Nama Penghargaan

Penghargaan yang akan diberikan kepada tenaga kependidikan ITERA yang memiliki prestasi adalah ITERA ADI NAYAKA.

1.5 Peserta

Peserta pemilihan Tenaga Kependidikan Berprestasi adalah seluruh tenaga kependidikan, baik yang berstatus Pegawai Negeri Sipil maupun yang berstatus tenaga kependidikan tetap Non PNS, di lingkungan Institut Teknologi Sumatera.

II. PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN

2.1 Persyaratan

- 1) Tenaga kependidikan di lingkungan Institut Teknologi Sumatera, yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai tenaga kependidikan tetap pada unit kerja tertentu sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- 2) Tenaga kependidikan tetap yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya SMA atau setara tanpa dibatasi usia, kepangkatan dan golongan, jabatan pimpinan perguruan tinggi, dan jabatan akademik;
- 3) Tenaga kependidikan memiliki prestasi yang baik dalam hal:
 - a. Integritas
 - b. Komitmen
 - c. Loyalitas
 - d. Disiplin
 - e. Kerjasama
 - f. Orientasi Pelayanan
 - g. Kreativitas

2.2 Proses Pemilihan

Pemilihan tenaga kependidikan berprestasi dilakukan melalui tiga tahapan. Tahap pertama dan kedua dilakukan untuk mengumpulkan data hasil penilaian sebagai pertimbangan pada tahap pemilihan akhir yaitu pemilihan oleh pimpinan. Adapun ketiga tahap yang dimaksud adalah sebagai berikut :

4. Tingkat Terpadu (Tahap Awal)

Pemilihan dilakukan berjenjang dimulai pada tingkat Unit/Jurusan/Fakultas. Unit/Jurusan/Fakultas mengusulkan calon tenaga kependidikan berprestasi untuk mengikuti pemilihan. Pada tahap ini, berkas akan diseleksi kelengkapannya. Calon tenaga kependidikan berprestasi yang lolos seleksi berkas, akan mengikuti pemilihan pada tahap selanjutnya.

5. Tingkat Institut Teknologi Sumatera

Setelah melalui seleksi tingkat terpadu atau tahap awal, maka selanjutnya pemilihan tingkat Institut Teknologi Sumatera. Pada tahap ini calon tenaga kependidikan berprestasi yang telah lolos seleksi berkas akan dinilai berdasarkan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yang sudah diisi setiap harinya oleh 3 (tiga) orang Tim Penilai. Berdasarkan rekomendasi Tim Penilai maka akan dipilih 6 (enam) orang tenaga kependidikan terbaik untuk masing-masing Unit/Jurusan/Fakultas yang akan diundang melalui surat untuk mengikuti tahap akhir yaitu tahap pemilihan oleh pimpinan.

6. Pemilihan oleh Pimpinan

Pada tahap ini, 6 (enam) orang tenaga kependidikan terbaik akan diwawancara oleh pimpinan secara tertutup. Berdasarkan hasil wawancara, maka akan dipilih 3 (tiga) orang yang dinobatkan sebagai tenaga kependidikan terbaik.

III. KRITERIA dan PENILAIAN

3.1 Komponen Penilaian

Komponen penilaian kinerja tenaga kependidikan berprestasi mencakup:

- a. Integritas
- b. Komitmen
- c. Loyalitas
- d. Disiplin
- e. Kerjasama
- f. Orientasi Pelayanan
- g. Kreativitas

berdasarkan SKP yang sudah diisi setiap harinya.

3.2 Proses Penilaian

Penilaian pada tingkat terpadu diserahkan kepada panitia pelaksana, penilaian tingkat Institut Teknologi Sumatera akan diserahkan pada Tim Penilai yang telah ditunjuk dan penilaian oleh pimpinan akan

diserahkan ke Rektor Institut Teknologi Sumatera selaku pengambil keputusan.

- a. Dokumen yang harus Dikirim adalah SKP yang sudah diisi.
- b. Penilaian
 - d. Penilaian tahap awal dilakukan terhadap hasil seleksi berkas. Pada tahap ini, calon tenaga kependidikan berprestasi yang lolos seleksi berkas akan diundang mengikuti tahap seleksi berikutnya.
 - e. Penilaian tingkat institut. Penilaian tahap ini dilakukan untuk menentukan 6 (enam) tenaga kependidikan berprestasi terbaik. Penilaian pada tahap ini dilakukan terhadap dokumen SKP oleh 3 orang Tim Penguji.
 - f. Pemilihan oleh Pimpinan. Pada tahap ini, 6 (enam) orang tenaga kependidikan terbaik akan dinilai oleh pimpinan secara tertutup. Penilaian dilakukan dengan mempertimbangkan hasil penilaian pada tahap seleksi tingkat institut. Berdasarkan hasil penilaian pimpinan, maka akan dipilih 3 (tiga) orang yang dinobatkan sebagai tenaga kependidikan terbaik.

IV. PENGHARGAAN

4.1 Penghargaan

Penghargaan kepada tenaga kependidikan berprestasi akan diberikan oleh Rektor Institut Teknologi Sumatera berupa piagam penghargaan dan bentuk penghargaan lainnya sesuai peraturan terkait yang ada di Institut Teknologi Sumatera. Penghargaan tersebut mempunyai bobot dan makna yang sesuai dengan pelaksanaan tugas atau misi perguruan tinggi.

4.2 Pembiayaan

Pembiayaan pemilihan dan pemberian penghargaan dosen berprestasi Institut Teknologi Sumatera dibebankan pada anggaran Institut Teknologi Sumatera.

V. JADWAL KEGIATAN

Jadwal kegiatan secara tentatif dari pemilihan tenaga kependidikan berprestasi disajikan pada tabel berikut :

**Tabel Jadwal Kegiatan
Pemilihan Tenaga Kependidikan Berprestasi ITERA**

NO	Kegiatan	Bulan			
		7	8	9	10
1	Penyusunan Pedoman				
2	Persiapan dan Sosialisasi Program				
3	Penerimaan Dokumen				
4	Seleksi dan Assesment				
5	Pengumuman Hasil Pemilihan Tenaga Kependidikan Berprestasi				
6	Penyusunan Laporan Kegiatan				

VI. PENUTUP

Buku Pedoman Umum Pemilihan tenaga kependidikan Berprestasi merupakan acuan bagi Institut Teknologi Sumatera dalam menentukan tenaga kependidikan berprestasi di lingkungan Institut Teknologi Sumatera. Hal-hal yang belum diatur dalam pedoman ini akan disampaikan melalui surat atau bentuk pengaturan lainnya.

Ditetapkan di Lampung Selatan

REKTOR

INSTITUT TEKNOLOGI SUMATERA



OFYAR Z. TAMIN

NIP 195808231983031001